

ntr:

Sociaal jaarverslag

ntr: Sociaal jaarverslag

AFDELING P&O

In 2018 heeft P&O veel aandacht besteed aan gerichte in-, door- en uitstroom in de brede organisatie. Er kwam scherper zicht op benodigde, soms nieuwe competenties om succesvol audio, video en online producties te kunnen blijven maken. Bij verschillende organisatie onderdelen was er sprake van uiteenlopende vragen als het invoeren van een nieuwe structuur, een andere koers, behoefte aan (team)ontwikkeling of andere specifieke vragen tot aan een helaas onvermijdelijke reorganisatie toe. Genoemde vragen hebben geleid tot uiteenlopende interventies die intensief werden begeleid door de adviseurs en de personeelsadministratie van P&O.

De teamsamensteller is nauw gaan samenwerken met P&O, dat heeft er inmiddels toe geleid dat er concreter met strategische personeelsplanning en afdelingsanalyses wordt gewerkt en strakker kan worden gestuurd op beschikbare budgetten.

Projectmatig zijn alle voorbereidingen getroffen om in het voorjaar van 2019 een medewerker belevingsonderzoek te kunnen uitrollen wat een beeld gaat geven bij thema's als leiderschap, samenwerking en communicatie, cultuur en veilige werkomgeving. Het jaar 2018 stond ook in het teken van het opschonen van processen en bedrijfsregelingen en eenduidiger gebruik van de verschillende systemen. De afas pocket app werd geïntroduceerd als een van de eerste stappen om toe te werken naar meer self service door leidinggevend en medewerkers. P&O organiseert binnenkort een aantal workshops die leidinggevend inzicht geven in relevante ontwikkelingen in leiderschaps- en P&O-vraagstukken en wat dat betekent voor hun rol als leidinggevende.

Het team van de afdeling P&O heeft in 2018 personeelwisselingen gekend en is inmiddels weer op volle sterkte om een passende partner en dienstverlener te kunnen zijn.



KORT-Yulia & Juliet

ntr: Sociaal jaarverslag

PERSONEELSBESTAND

Aantal medewerkers	2018	2017	2016
Gemiddeld aantal medewerkers	391	389	362
Gemiddeld aantal fte's	353	349	327
Aantal medewerkers op 31 december	393	412	385
Aantal fte's op 31 december	356	371	343

Het gemiddeld aantal medewerkers is in 2018 licht gestegen. In de laatste twee kwartalen is echter een daling in aantal medewerkers zichtbaar. Dit heeft mede te maken met de in Q2 aangekondigde noodzakelijke bezuinigingen.

Stagiaires

In 2018 waren er op de diverse afdelingen van de NTR 96 stagiaires. Dit is een toenemend aantal ten opzichte van voorgaande jaren.

Fulltime/parttime dienstverbanden

De tabel hiernaast geeft een overzicht van alle medewerkers die op peildatum 31 december 2018 een dienstverband bij de NTR hebben. Ten opzichte van vorig jaar zien we in absolute aantallen dat er een kleine daling van het aantal medewerkers zichtbaar is van 412 naar 393 medewerkers.

De verhouding tussen medewerkers die fulltime werken en medewerkers die parttime werken is in 2018 gelijk gebleven, de verhouding is 60:40 gebleven.

Het percentage man-vrouw is op 31 december 2018, 39% mannen en 61% vrouwen.

Dienstverband	Fulltime	Parttime	Totaal
Vrouw	116	123	239
Man	108	46	154
Totaal	224	169	393

LONEN EN SALARISSEN

Personeelskosten	2018	2017	2016	x € 1000
Lonen & Salarissen	20.630	20.037	19.243	
Overige personeelskosten	1.902	782	109	
	22.532	20.819	19.352	
Sociale- en pensioenlasten				
Sociale lasten	3.374	3.237	2.985	
Pensioenlasten	2.000	2.152	1.835	
	5.374	5.389	4.820	
Totaal	27.906	26.208	24.172	

De Buitendienst



ntr: Sociaal jaarverslag

VERDELING ARBEIDSOVEREENKOMSTEN NAAR PROGRAMMATISCHE EN NIET-PROGRAMMATISCHE FUNCTIES

De NTR maakt gebruik van de Contracteerregeling II in de CAO voor het omroep-personeel. Met de ondernemingsraad is een maximale bandbreedte van 60% vast en 40% flexibele posities voor programmatische functies overeengekomen. Voor niet-programmatische functies is een percentage van 75% vast en 25% flexibele posities overeengekomen.

In 2018 zijn we bij de programmatische functies dichterbij onze doelstelling van 60:40 gekomen, bij de niet-programmatische functies is er een tegengestelde beweging. De verhouding bij de niet-programmatische functies is in 2018 90% vast ten opzichte van 10% flexibel.

In onderstaande tabel is een onderverdeling gemaakt naar arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde en bepaalde tijd binnen de groepen programmatische functies en niet-programmatische functies. Met deze verdeling sluiten we aan bij de rapportage zoals deze in het financieel jaarverslag wordt gemaakt.

Verdeling arbeidsovereenkomsten bepaalde en onbepaalde tijd binnen de groepen niet-programmatische en programmatische functies.

	Niet-program-matische functies	Programmatische functies	Totaal
Bepaalde tijd	1,5%	35,9%	37,4%
Onbepaalde tijd	15,8%	46,8%	62,6%

(van 01-01-2018 t/m 31-12-2018)

Op peildatum 31 december 2018 hebben 246 medewerkers (63%) een contract voor onbepaalde tijd en 147 medewerkers (37%) een contract voor bepaalde tijd.

Verdeling bepaalde en onbepaalde tijd niet-programmatische en programmatische funties in aantallen

	Niet-program-matische functies	Programmatische functies	Totaal
Bepaalde tijd	6	141	147
Onbepaalde tijd	62	184	246
Totaal	68	325	393

Gerealiseerde bandbreedte per 31/12	2018	2017	2016
Aantal FTE onbepaalde tijd	224	228	228
Aantal FTE bepaalde tijd	132	143	116

Procentuele verdeling bandbreedte	2018	2017	2016
Onbepaalde tijd	63	61	65
Bepaalde tijd	37	39	35

Procentuele verdeling bandbreedte per 31/12 programmatische functies	2018	2017	2016
Onbepaalde tijd	57	56	60
Bepaalde tijd	43	44	40

Procentuele verdeling bandbreedte per 31/12 niet-programmatische functies	2018	2017	2016
Onbepaalde tijd	91	86	82
Bepaalde tijd	9	14	18



LEEFTIJDOPBOUW PERSONEELSBESTAND

In de volgende tabel is de leeftijdsopbouw van de medewerkers over het afgelopen jaar weergegeven. De gemiddelde leeftijd is nagenoeg gelijk gebleven.

Gemiddelde leeftijd per contractvorm

Gemiddelde leeftijd	
Onbepaalde tijd	50 jaar
Bepaalde tijd	33 jaar

Gemiddelde leeftijd per functie

Gemiddelde leeftijd	
Programmatisch	43 jaar
Niet programmatisch	49 jaar

In de groep medewerkers van 25 tot en met 35 jaar is er een stijging te zien net zoals in de leeftijdscategorie 56 tot en met 65 jaar. De stijging in de leeftijdscategorie 56 tot en met 65 jaar is groter dan de stijging in de leeftijdscategorie 25 tot en met 35 jaar, waardoor de gemiddelde leeftijdsopbouw heel licht stijgt ten opzichte van vorig jaar, namelijk 0,3 jaar.

Verdeling medewerkers per leeftijdscategorie	2018	2017	2016
0 - 25 jaar	7	9	6
26 - 35 jaar	25	23	22
36 - 45 jaar	20	21	23
46 - 55 jaar	27	28	32
56 - 65 jaar	21	18	18

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de gemiddelde leeftijdsopbouw per geslacht en functie per peildatum 31-12.

Gemiddelde leeftijd per functie m/v	man	vrouw
Programmatisch	44 jaar	42 jaar
Niet programmatisch	48 jaar	49 jaar

Zoals te zien in bovenstaande tabel is de gemiddelde leeftijd van de medewerkers bij niet programmatische functies hoger dan bij de programmatische functies.

Hieronder een overzicht van de gemiddelde leeftijd op peildatum 31 december 2018 over de afgelopen jaren van medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd, bepaalde tijd en over het gehele medewerkersbestand.

Gemiddelde leeftijd per contract	2018	2017	2016
Onbepaalde tijd	50	50	50
Bepaalde tijd	33	33	34
Totaal	46	45	44

We kunnen concluderen dat bij de NTR de gemiddelde leeftijd nagenoeg gelijk is gebleven over het gehele medewerkersbestand. De gemiddelde leeftijd van de medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd is een stuk hoger in vergelijking met de gemiddelde leeftijd van de medewerkers met een contract voor bepaalde tijd.

ntr: Sociaal jaarverslag

PERSONEELSBESTAND NAAR DIENSTJAREN

Onderstaande tabel geeft het aantal gemiddelde dienstjaren op 31 december per geslacht over de afgelopen 3 jaren weer. Het gemiddeld aantal dienstjaren is het afgelopen jaar met 1 jaar gestegen.

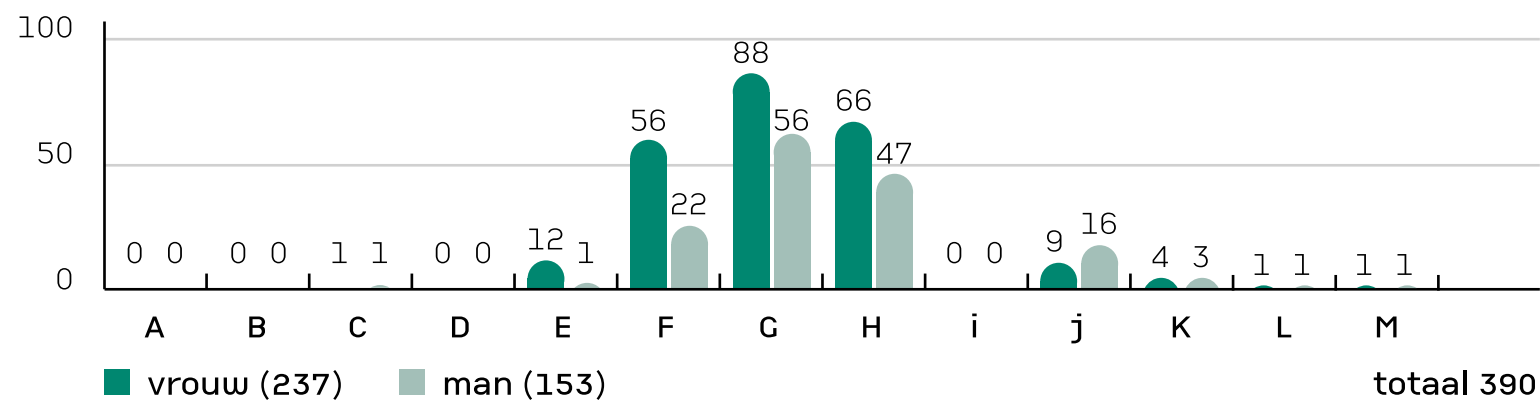
Gemiddeld aantal dienstjaren per geslacht	2018	2017	2016
man	11	10	11
vrouw	11	10	11

OPBOUW DIENSTJAREN

Dienstjaren medewerkers in aantallen	2018	2017	2016
0-5 jaar	177	196	171
6-10 jaar	33	34	34
11-20 jaar	108	113	117
21-30 jaar	56	51	46
31-50 jaar	19	18	17
Totaal	393	412	385

INDELING VAN PERSONEEL IN SALARISSCHALEN

Onderstaande grafiek geeft een overzicht van de indeling van de medewerkers van de NTR in salarisschalen van de CAO voor het omroep personeel.



Uit de grafiek blijkt dat er een concentratie is van medewerkers in salarisschaal G en H. De grootste groep medewerkers NTR-breed betreft vooral veel redacteurs en producers, deze functies zijn ingedeeld in salarisschaal G. De functies in schaal H (o.a. verslaggevers) vormen de op één na grootste groep.

Verdeling medewerkers salarisschalen	2018	2017	2016
F	78	94	74
G	149	146	142
H	113	115	108
J	25	27	30

MOBILITEIT

Mobiliteit is de instroom en uitstroom van medewerkers in het jaar 2018 afgezet tegen het totale medewerkersbestand van 2018. Gedurende het jaar 2018 verlieten 89 medewerkers de NTR (23% van het gehele medewerkersbestand) en kwamen er 82 medewerkers in dienst bij de NTR. Uit deze cijfers blijkt de lichte daling van het aantal medewerkers in de laatste 2 kwartalen van 2018. Dit betekent dat het mobiliteitspercentage is afgenomen met 1,8%.

ZIEKTEVERZUIM

In de onderstaande tabel zijn de verzuimcijfers van de NTR weergegeven. Deze gegevens zijn gebaseerd op de verzuimregistratie vanuit Profit. Gedurende 2018 is het ziekteverzuimcijfer licht gedaald. De Arbo dienstverlening wordt uitgevoerd door de Arbo Unie.

2018	1e Kw	2e Kw	3e Kw	4e Kw	Cumulatief
Verzuim % excl. zwangerschap	5,8%	3,9%	3,8%	3,7%	4,3%
Verzuim % incl. zwangerschap	6,1%	4,3%	4,2%	4,3%	5,1%

ntr: Sociaal jaarverslag

MEDEZEGGENSCHAP

De ondernemingsraad van de NTR bestond dit jaar uit Lois de Jong (voorzitter), Rob Bruins Slot, Roel Jorna, Melanie Fennis, Michiel Hobbelink, Paola Kisner en Richard van der Zwet.

In 2018 heeft de ondernemingsraad acht keer een formele overlegvergadering gehad met de bestuurder, Paul Römer en het hoofd P&O. De onderwerpen die daarin aan bod zijn gekomen waren onder andere de adviesaanvragen met betrekking tot Team Integrale Programmaontwikkeling (TIP) en de herijking en herinrichting van de afdeling Marketing & Communicatie. Ook de instemmingsaanvragen met betrekking tot het privacybeleid, de structuur en functionaris gegevensverwerking, het Fraude Respons Plan en verruiming van de contracteerregeling en uitbreiding van de bandbreedte kwamen aan de orde.

Verder is er veelvuldig overleg geweest over P&O-onderwerpen zoals leiderschap, personeelssystemen, inrichting van het functiehuis en het medewerkersbelevingsonderzoek dat mede op initiatief van en met input van de OR tot stand is gekomen en dat het komend jaar zal worden gehouden. Daarnaast waren uiteraard ook de bezuinigingen op en de toekomst van de publieke omroep in zijn geheel onderwerp van gesprek.

Een delegatie van de OR heeft zitting in de Arbo commissie en sinds dit jaar vindt er iedere maand een informeel overleg plaats tussen het hoofd P&O en een delegatie van de OR om nog beter aangesloten te zijn op alle P&O-gerelateerde onderwerpen.

A group of people dressed as pirates on a ship's deck, holding cutlasses and posing for a photo. The image is partially obscured by a large teal circular graphic on the left side of the page.

Welkom in
de 80-jarige Oorlog



ntr: speciaal
voor iedereen